



Co-funded by the European Commission

iUn lugar donde todos encajan!

Lugar de acción:

Una empresa multinacional: desarrollos de tecnología y seguridad

Narrador:

Antonio Ramírez, propietario de la empresa

Sinopsis:

Los empleados con deficiencias en la espalda y baja movilidad de brazos o piernas trabajan en diferentes disciplinas

El factor humano

"Para nosotros, contratar a personas con discapacidad es parte del 'corazón' de nuestra organización. Con todo, el factor que fomentó la contratación de personas con discapacidad fue el factor humano".

Útil y pragmático

"Estamos especializados en el desarrollo de vehículos especiales y piezas a medida, en los sectores de seguridad, fuerzas armadas, etc. Colaboramos con una corporación de economía social, un centro de empleo, especializado en el estudio de soluciones para las necesidades empresariales, a través de la integración de servicios profesionales. Nos apoyan en nuestros procesos de selección para la contratación de personas con discapacidad. Juntos perfilamos los puestos de trabajo y los adaptamos a las ofertas de empleo en nuestra empresa. Luego, forman a los solicitantes de empleo con discapacidad en las tareas laborales que deben llevarse a cabo. Esto es lo que hacen para todas las empresas. Es útil, práctico y cubre las necesidades requeridas cuando se trabaja de esta manera".

Con el avance de subvenciones y ayudas

"Nuestro primer empleado con discapacidad fue una persona en silla de ruedas, y solo necesitábamos traer un teclado especial y adaptar su silla de oficina. Con el adelanto de subvenciones y ayudas, esta fue una tarea fácil y no tan alejada de las gestiones generales que hacemos para el resto de los trabajadores. Para trasladarlo de un piso a otro, sus compañeros trasladan su silla de ruedas. Se turnan, por lo que siempre está acompañado en ciertos momentos".

Los perfiles coinciden con las tareas

"Todos los trabajadores reciben un curso de formación adaptado a sus tareas futuras. Lo bueno de trabajar en colaboración con esta corporación de economía social, es que nuestros empleados con discapacidad ya están seleccionados y capacitados por ellos. Esta selección y capacitación previas ya son un filtro, lo que significa que estos futuros empleados pueden realizar el trabajo y sus perfiles coinciden con nuestras tareas".

Ligeros cambios

"Siempre tratamos a nuestros empleados con discapacidad como cualquier otro trabajador, y debo decir que he ganado experiencia a lo largo de todos estos años. Ahora funcionamos mucho mejor en la integración de estos trabajadores en nuestra empresa. Esto no implica necesariamente un gran cambio en el proceso habitual, en su mayoría sólo algunos ligeros cambios en el comportamiento. Estos cambios son extremadamente sutiles y pueden incluir tal vez 'flexibilizar' el horario de trabajo para un determinado trabajador, incluir un teclado especial, etc.

La contribución de las armas mecánicas

"Nuestros empleados con discapacidad realizan varias funciones. Por ejemplo, colocar productos en el almacén, recibir paquetes en el área de logística, conducir carretillas elevadoras, etc. Además, hay tareas más técnicas como pequeñas reparaciones eléctricas o montajes. Nuestra empresa se dedica, entre otras cosas, a la construcción de furgonetas blindadas, por lo que una de las tareas de estos

empleados es el montaje de piezas de las furgonetas. En este caso específico, los avances en maquinaria están ayudando mucho y el uso de pistolas mecánicas contribuyen a superar las desventajas físicas".

Se sienten seguros de estar abiertos

"Algo interesante sucedió, algún tiempo después de haber contratado a más empleados con una discapacidad. Algunos miembros de mi personal vinieron a mí y admitieron que también tenían algún tipo de discapacidad. Antes, no querían expresar su condición, ya que tenían miedo de ser excluidos o despedidos. Ahora, se sienten seguros de ser abiertos al respecto. En este momento, un ambiente de naturalidad y colaboración es el estándar de nuestro entorno de trabajo.

Es una cuestión de voluntad

"Todos nuestros empleados trabajan en grupos. Cada grupo está dirigido por un líder de grupo, que gestiona la actividad de todos los trabajadores. Los empleados con discapacidad son tratados como cualquier otro trabajador y siempre que tienen una dificultad se resuelve con la mejor predisposición. En mi opinión, es una cuestión de voluntad. Como empresa, todos estamos en el mismo barco y dispuestos a ayudar al nuevo empleado con nuestros recursos "humanos".

Niveles más altos de moralidad, respeto y admiración

"La llegada de estos trabajadores a nuestra empresa ha mejorado el ambiente de trabajo y el clima de colaboración entre todos nuestros empleados. La mayoría de ellos no necesitan adaptaciones y son recibidos con normalidad. Sus "desventajas ocultas" no les impedían realizar sus tareas. La integración de las personas con discapacidad en nuestra fuerza laboral ha llevado a niveles más altos de moralidad, respeto y admiración entre nuestros trabajadores. Y también notamos que disminuye la individualidad por el bien del trabajo en equipo y la colaboración. ¡Seguro que continuaremos haciéndolo!"

Orgullosos de ser

"Tenemos una estrecha colaboración con la Fundación Española para la Cooperación e Inclusión Social de las Personas con Discapacidad. Esta colaboración nos llevó en 2020 a ganar el 'Premio a la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad'".

" En este momento, un ambiente de naturalidad y colaboración es el estándar de nuestro entorno de trabajo."



Inclusion simply makes great enterprises



Co-funded by
the European Union