



Paikka, johon kaikki sopivat!

Toimintapaikka:

**Monikansallinen yritys:
Teknologian ja turvallisuuden
kehitys**

Tarinankertoja:

**Antonio Ramírez, yrityksen
omistaja**

Tiivistelmä:

**Työntekijät, joilla on
selkävammoja, työskentelevät
eri aloilla**

Inhimillinen tekijä

"Meille vammaisten palkkaaminen on osa organisaatiomme "sydäntä". Kaiken kaikkiaan se tekijä, joka kannusti vammaisten palkkaamiseen, oli inhimillinen tekijä.

Hyödyllinen ja käytännöllinen

"Olemme erikoistuneet erikoisajoneuvojen ja mittatilaustyönä tehtyjen kappaleiden kehittämiseen, turvallisuus-, asevoimien jne. aloille. Teemme yhteistyötä osuus- ja yhteisötalousyhtiön, työvoimakeskuksen kanssa, joka on erikoistunut yritysratkaisujen tutkimukseen. tarpeisiin integroimalla asiantuntijapalvelut. He tukevat meitä vammaisten rekrytointiprosesseissamme. Yhdessä hahmotellaan työprofileja ja mukautetaan niitä yrityksemme avoimiin työpaikkoihin. Sitten he kouluttavat vammaisia työnhakijoita suoritettaviin työtehtäviin. Tätä he tekevät kaikille yrityksille. Se on hyödyllistä, pragmaattista ja kattaa tällä tavalla työskennellessä tarvittavat tarpeet."

Tukien ja tukien ennakkoon

"Ensimmäinen vammainen työntekijämme oli pyörätuolissa liikkuva henkilö, ja tarvitsi tuoda vain erikoisnäppäimistö ja mukauttaa hänen työtuolinsa. Avustusten ja avustusten myötä tämä oli helppo tehtävä, eikä niin kaukana yleisistä järjestelyistä, joita teemme muille työntekijöille. Siirtääkseen hänet kerroksesta toiseen hänen työtoverinsa siirtävät hänen pyörätuolinsa. Hänen kollegansa vuorottelevat, jotta hän on aina mukana tiettyinä hetkinä."

Profililit vastaavat tehtäviä

"Kaikki työntekijät saavat tulevaisuuden tehtäviinsä mukautetun koulutuksen. Yhteistyössä tämän osuus- ja yhteisötalouden yrityksen kanssa on se hyvä puoli, että he ovat jo valinneet ja kouluttaneet vammaiset työntekijämme. Tämä edellinen valinta ja koulutus ovat jo suodatin, mikä tarkoittaa, että nämä tulevat työntekijät voivat suorittaa tehtävän ja heidän profilinsa vastaavat tehtäviä."

Pieniä muutoksia

"Yritämme aina kohdella vammaisia työntekijöitämme kuten kaikkia muita työntekijöitä, ja minun on sanottava, että olen saanut kokemusta kaikkien näiden vuosien aikana. Olemme nyt paljon paremmin integroimassa nämä työntekijät yritykseemme. Tämä ei välttämättä tarkoita suurta muutosta tavanomaiseen prosessiin, enimmäkseen vain pieniä muutoksia käyttäytymisessä. Nämä muutokset ovat äärimmäisen hienovaraisia ja voivat sisältää kenties "helpotuksen" tietyn työntekijän työaikataulun, mukaan lukien erikoisnäppäimistön jne.

Mekaanisten aseiden panos

"Vammaisilla työntekijöillämme on useita tehtäviä. Esimerkiksi tuotteiden sijoittaminen varastoon, pakettien vastaanotto logistiikka-alueella, trukkien ajo jne. Lisäksi on enemmän teknisiä tehtäviä, kuten pienet sähkökorjaukset tai kokoonpanot. Yrityksemme on omistautunut muun muassa panssaritujen pakettiautojen rakentamiseen, joten yksi näiden työntekijöiden tehtävistä on pakettiautojen osien kokoonpano. Tässä nimenomaisessa tapauksessa koneiden kehitys auttaa paljon ja mekaanisten työvälineiden käyttö auttaa voittamaan fyysisiä haittoja."

He tuntevat olonsa turvalliseksi

"Jotain mielenkiintoista tapahtui jonkin aikaa sen jälkeen, kun olimme palkanneet lisää vammaisia työntekijöitä. Jotkut henkilöstöstäni tulivat luokseni ja myönsivät, että heillä oli myös jonkinlainen vamma. Aiemmin he eivät halunneet ilmaista tilannettaan, koska he pelkäsivät joutuvansa syrjäytymään tai eroon. Nyt he tunsivat olevansa turvallisia kertoa asiasta avoimesti. Tällä hetkellä luonnollisuuden ja yhteistyön ilmapiiri on työympäristömme standardi."

Kyse on tahdosta

"Kaikki työntekijämme työskentelevät ryhmissä. Jokaista ryhmää johtaa ryhmänjohtaja, joka johtaa kaikkien työntekijöiden toimintaa. Vammaisia työntekijöitä kohdellaan kuten kaikkia muitakin työntekijöitä ja aina kun heillä on esteitä, jos sellaisia on, se ratkaistaan parhaalla tavalla. Minun mielestäni se on tahdosta kiinni. Yrityksenä olemme kaikki samassa veneessä ja valmiita auttamaan uutta työntekijää "henkilöresursseillamme".

Moraalin, kunnioituksen ja ihailun korkeampi taso

"Näiden työntekijöiden saapuminen yritykseemme on parantanut työympäristöä ja yhteistyöilmapiiriä kaikkien työntekijöidemme välillä. Suurin osa heistä ei tarvitse mukautuksia ja ne otetaan vastaan normaalisti. Heidän "piilotetut haitansa" eivät estäneet heitä suorittamasta tehtäviään. Vammaisten integroiminen työvoimaamme on johtanut korkeampaan moraaliiin, kunnioitukseen ja ihailuun työntekijöidemme keskuudessa. Ja huomaamme myös, että se vähentää yksilöllisyyttä ryhmätyön ja yhteistyön vuoksi. Teemme varmasti jatkossakin!"

Ylpeä olla

"Teemme tiivistä yhteistyötä Espanjan vammaisten yhteistyö- ja sosiaalisen osallisuuden säätiön kanssa. Tämä yhteistyö johti siihen, että vuonna 2020 voitimme "Vammaisten työelämän osallistamisen palkinnon".

" Tällä hetkellä luonnollisuuden ja yhteistyön ilmapiiri on työympäristömme standardi."



Inclusion simply makes great enterprises



Co-funded by
the European Union