



Co-funded by the European Commission

Een plek waar iedereen past!

Plaats van handeling:

**Een multinationale onderneming:
Ontwikkelingen op het gebied
van technologie en veiligheid**

Verteller:

**Antonio Ramirez,
eigenaar van het bedrijf**

Synopsis:

**Werknemers met rugklachten
en een geringe mobiliteit van
armen of benen werken in
verschillende disciplines.**

De menselijke factor

"Voor ons behoort het aannemen van mensen met een beperking tot 'het hart' van onze organisatie. Al met al was het de menselijke factor die het aannemen van mensen met een beperking stimuleerde."

Nuttig en pragmatisch

"Wij zijn gespecialiseerd in de ontwikkeling van speciale voertuigen en maatmaterialen voor de sectoren veiligheid, strijdkrachten, enz. We werken samen met een bedrijf uit de sociale economie, een werkgelegenheidscentrum, gespecialiseerd in het zoeken naar oplossingen voor de behoeften van het bedrijfsleven. Zij ondersteunen ons in het aanwerven van mensen met een beperking. Samen schetsen we functieprofielen en stellen we vacatureteksten op. Zij vinden vervolgens de werkzoekenden met een beperking en trainen ze in de uit te voeren werktaken. Dit doen ze voor alle bedrijven. Het is nuttig, pragmatisch en het sluit aan bij wat wij nodig hebben."

Met ondersteuning van subsidies

"Onze eerste werknemer met een beperking was iemand met een rolstoel, en we hoefden alleen maar een speciaal toetsenbord mee te nemen en zijn bureaustoel aan te passen. Met de ondersteuning van subsidies en hulpmiddelen was dit een gemakkelijke taak en min of meer overeenkomstig met de algemene regelingen die we voor de rest van de werknemers treffen. Om hem van de ene verdieping naar de andere te brengen, verplaatsen zijn collega's zijn rolstoel door het bedrijf. Zijn collega's wisselen elkaar af, zodat hij altijd begeleid wordt wanneer dat nodig is."

De profielen komen overeen met de taken

"Alle werknemers krijgen een opleiding aangepast aan hun toekomstige taken. Het mooie van de samenwerking met deze sociale economie organisatie, is dat onze werknemers met een beperking al door hen zijn geselecteerd en opgeleid. Deze voorafgaande selectie en opleiding zijn al een filter, wat betekent dat deze toekomstige werknemers de job kunnen uitvoeren en dat hun profiel overeenstemt met de taken."

Lichte veranderingen

"We proberen onze werknemers met een beperking te behandelen als elke andere werknemer, en ik moet zeggen dat ik hierin na die jaren ervaring zelf ook gegroeid ben. We zijn nu veel beter in de integratie van deze werknemers in ons bedrijf. Meestal gaat het over kleine veranderingen, bijvoorbeeld het 'versoepelen' van het werkschema voor een bepaalde werknemer, het inbouwen van een speciaal toetsenbord, enz."

De bijdrage van mechanische kanonnen

"Onze medewerkers met een beperking werken in verschillende functies. Bijvoorbeeld het plaatsen van producten in het magazijn, het ontvangen van pakketten in de logistieke ruimte, het besturen van heftrucks, enz. Ook zijn er meer technische taken zoals kleine elektrische reparaties of assemblages. Ons bedrijf houdt zich onder meer bezig met de bouw van gepantserde bestelwagens, dus een van de taken van deze werknemers is de assemblage van onderdelen van de bestelwagens. In dit specifieke geval is de ontwikkeling op het gebied van machines ook erg ondersteunend, het gebruik van mechanische spuitpistolen voorkomt fysieke hindernissen die anders mogelijk een rol zouden hebben gespeeld."

Ze voelen zich veilig om open te zijn

"Enige tijd nadat we meer medewerkers met een beperking hadden aangenomen, gebeurde iets interessants. Toen kwamen enkele van mijn medewerkers naar me toe en gaven toe dat ze ook een of andere beperking hadden. Voorheen wilden ze hun aandoening niet uiten, omdat ze bang waren te worden uitgesloten of ontslagen. Nu voelden ze zich veilig om er open over te zijn. Op dit moment is een sfeer van openheid en samenwerking de standaard van onze werkomgeving."

Het is een kwestie van willen

"Al onze werknemers werken in groepen, en elke groep wordt geleid door een groepsleider. Onze werknemers met een beperking worden behandeld als alle andere werknemers en als 'er iets is' wordt dat zo snel mogelijk opgelost. Volgens mij is het een kwestie van willen. Als bedrijf zitten we allemaal in hetzelfde schuitje en zijn we bereid de nieuwe werknemer te helpen met onze "menselijke" middelen."

Hogere niveaus van moraliteit, respect en bewondering

"De komst van deze werknemers naar ons bedrijf heeft de werkomgeving en het samenwerkingsklimaat tussen al onze werknemers verbeterd. De meesten van hen hebben geen aanpassingen nodig. Hun 'verborgen hindernissen' vormden geen belemmering voor het uitvoeren van hun taken. De integratie van werknemers met een beperking in ons personeelsbestand heeft geleid tot meer respect en bewondering bij onze werknemers. En we merken ook dat het de individualiteit vermindert ten voordele van groepswerk en samenwerking. We zullen het zeker blijven doen!"

Trots om

"We hebben een nauwe samenwerking met de Spaanse Stichting voor Samenwerking en Sociale Inclusie van Mensen met een Beperking. Deze samenwerking leidde in 2020 voor ons tot het winnen van de 'Prijs voor de Inclusie van mensen met een beperking.'"

" Op dit moment is een sfeer van openheid en samenwerking de standaard van onze werkomgeving."



Een betere onderneming is inclusief



Co-funded by
the European Union