



Co-funded by the European Commission

Onde:

**Uma multinacional na área da tecnologia e segurança**

Quem conta:

**Antonio Ramírez, proprietário**

Sinopse:

**Os trabalhadores com problemas de coluna e pouca mobilidade nos braços ou nas pernas trabalham em diferentes áreas**

# Um sítio onde toda a gente tem lugar

## O factor humano

Para nós, a contratação de pessoas com deficiência faz parte do "coração" da nossa organização. Em suma, o factor que incentivou a contratação de pessoas com deficiência foi o factor humano."

## Utilidade e pragmatismo

"Somos especializados no desenvolvimento de veículos especiais e peças por medida, nos sectores da segurança, forças armadas, etc. Colaboramos com uma empresa de economia social, um centro de emprego, especializado no estudo de soluções para as necessidades das empresas, através da integração de serviços profissionais. Apoiam-nos nos nossos processos de recrutamento para a contratação de pessoas com deficiência. Em conjunto, traçamos perfis profissionais e adaptamo-los às ofertas de emprego da nossa empresa. Depois, dão formação aos candidatos a emprego com deficiência nas tarefas que têm de ser executadas. É isto que fazem para todas as empresas. É útil, pragmático e cobre as necessidades exigidas quando se trabalha desta forma."

## Com o avanço das subvenções e ajudas

"O nosso primeiro empregado com deficiência era uma pessoa em cadeira de rodas, e só precisámos de trazer um teclado especial e adaptar a sua cadeira de escritório. Com os subsídios e ajudas de custo, esta foi uma tarefa fácil e não muito distante das disposições gerais que tomámos para os restantes trabalhadores. Para o deslocar de um andar para outro, os seus colegas levam a cadeira de rodas para dentro da empresa. Os colegas revezam-se, pelo que ele está sempre acompanhado em certos momentos."

## Os perfis correspondem às tarefas

"Todos os trabalhadores recebem um curso de formação adaptado às suas futuras tarefas. A vantagem de trabalhar com esta empresa de economia social é que os nossos trabalhadores com deficiência já são seleccionados e formados por eles. Esta selecção e formação prévias são já um filtro, o que significa que estes futuros trabalhadores podem desempenhar o trabalho e que os seus perfis correspondem às tarefas."

## Pequenas mudanças

"Tentamos sempre tratar os nossos trabalhadores com deficiência como qualquer outro trabalhador, e devo dizer que ganhei experiência ao longo de todos estes anos. Actualmente, estamos muito melhor na integração destes trabalhadores na nossa empresa. Isto não implica necessariamente uma grande mudança no processo habitual, mas apenas algumas ligeiras alterações de comportamento. Estas alterações são extremamente subtis e podem incluir, por exemplo, flexibilizar o horário de trabalho de um determinado trabalhador, incluir um teclado especial, etc."

## A contribuição da mecânica

"Os nossos trabalhadores com deficiência desempenham várias funções. Por exemplo, a colocação de produtos no armazém, a recepção de encomendas na área da logística, a condução de empilhadores, etc. Há também tarefas mais técnicas, como pequenas reparações eléctricas ou montagens. A nossa empresa dedica-se, entre outras coisas, à construção de carrinhas blindadas, pelo que uma das tarefas destes trabalhadores é a montagem de peças das

carrinhas. Neste caso específico, os avanços da maquinaria estão a ajudar muito e a utilização de ferramentas mecânicas contribui para ultrapassar as desvantagens físicas".

#### **Sentirem-se seguros para serem quem são**

"Aconteceu uma coisa interessante, algum tempo depois de termos contratado mais empregados com deficiência. Alguns dos meus colaboradores vieram ter comigo e admitiram que também tinham algum tipo de deficiência. Antes, não queriam expressar a sua condição, pois tinham medo de ser excluídos ou despedidos. Agora, sentiam-se seguros para falar abertamente sobre o assunto. Neste momento, uma atmosfera de naturalidade e colaboração é o padrão do nosso ambiente de trabalho.

#### **É uma questão de vontade**

"Todos os nossos empregados trabalham em grupos. Cada grupo é dirigido por um chefe de grupo, que gere a actividade de todos os trabalhadores. Os trabalhadores com deficiência são tratados como qualquer outro trabalhador e sempre que têm um obstáculo, se é que têm algum, este é resolvido com a maior boa vontade. Na minha opinião, é uma questão de vontade. Enquanto empresa, estamos todos no mesmo barco e dispostos a ajudar o novo funcionário com os nossos recursos 'humanos'."

#### **Maiores níveis de respeito e entreajuda**

"A chegada destes trabalhadores à nossa empresa melhorou o ambiente de trabalho e o clima de colaboração entre todos os nossos empregados. A maior parte deles não precisa de adaptações e são recebidos com normalidade. As suas "desvantagens ocultas" não os impediam de desempenhar as suas tarefas. A integração de pessoas com deficiência na nossa força de trabalho conduziu a níveis mais elevados de cooperação, respeito e admiração entre os nossos trabalhadores. E também notamos que diminuí a individualidade em prol do trabalho em grupo e da colaboração. Vamos certamente continuar a fazê-lo!"

#### **Orgulhosos em ser**

"Temos uma estreita colaboração com a Fundação Espanhola para a Cooperação e Inclusão Social das Pessoas com Deficiência. Esta colaboração levou-nos, em 2020, a ganhar o 'Prémio para a Inclusão Laboral das Pessoas com Deficiência'."

" Neste momento, uma atmosfera de naturalidade e colaboração é o padrão do nosso ambiente de trabalho "



Inclusion simply makes great enterprises



Co-funded by  
the European Union