

Motyvuotos darbo **jėgos** džiaugsmas

Televizijos įtaka

„Buvo kalėdinis laikotarpis ir užsakymų padaugėjo. Patys nespėjome supakuoti gaminių, todėl pradėjome ieškoti pakuotojo. Tada per televiziją pamačiau gerą įdarbinimo pavyzdį, kai įmonė pasamdė žmogų su negalia, dirbantį gana paprastą darbą ir tuo labai džiaugėsi. Galbūt tai būtų tinkama mano įmonei? Kodėl gi nepabandžius! Prireikė šiek tiek laiko išsiaiškinti, kur kreiptis. Tada mano kolega rado organizaciją, kurios specializacija yra padėti žmonėms su negalia susirasti darbą. Su mumis gana greitai susisiektė, išsiaiškino, kokio darbuotojo ieškome ir atsiuntė du kandidatus. Pirmajam kandidatui nepatiko darbo vieta, antrajam labai patiko darbo specifika ir anksčiau turėjo panašaus darbo patirties. Nusprendėme pasirinkti antrą kandidatę, tai buvo Ugnė.“

Tai užtrunka šiek tiek ilgiau

„Laimei, atvyko šios organizacijos darbo treneris pirmąją darbo savaitę. Jis labai padėjo. Jis mums paaiškino, į ką kreiptis, sutvarkyti visus administracines detales, kurios atsiranda, kai įdarbini neįgalų asmenį. Darbo treneris mums paaiškino, kad galėsime gauti finansinę paramą ir kreipėmės į įdarbinimo tarnybą dėl šios finansinės paramos. Trumpalaikė 3 mėnesių subsidija, sudaranti 50 proc. darbo užmokesčio buvo suteikta. Turiu pripažinti, kad įdarbinimo procesas neįgalų asmenį užtrunka šiek tiek ilgiau, nes daugiau reikia daugiau dokumentų. Tada tuo pačiu metu tai yra būdas gauti finansinę paramą, kurią galėtume panaudoti pradžioje, jos orientavimo procesui.“

Aikių atvėrimas bendraujant

„Pirmoji darbo savaitė prasidėjo dirbant su darbo trenere, kuri padėjo mums su Ugne bendrauti. Tai mums atvėrė akis. Pavyzdžiui, jei pasakysite jai, kad būsite biure 10 val., ji jūsų

lauks lygiai 10 val., bet jei ateisite anksčiau ar nepranešę jai, ji susierzins. Kai tai žinai, supranti, kodėl ji tuomet būna suirzusi, kai darai ką nors kitaip, nei buvo paminėta.“

Paprasti, bet esminiai pritaikymai

„Darbo trenerė taip pat mums padėjo suprasti, ką reikia Ugnei pritaikyti darbo vietoje pritaikyti, kad ji jaustųsi patogiai ir galėtų atlikti pakuotojo darbą. Buvo įdomu pamatyti, ką reikia pritaikyti. Tiesą sakant, reikėjo pritaikyti tik detales. Būtent darbo kambarys turėjo būti įrengtas taip, kad būtų tik esminė ir reikalinga informacija. Ir tereikia šiek tiek paskaityti, kad Ugnė greitai sužinotų, kokie produktai kur dedami ir kokias pakuotes atitinkamai reikėtų naudoti. To sprendimas buvo gana paprastas, skirtingus gaminius pažymėjome atskiromis spalvomis. Ant butelių yra vandens lašų piktogramos, kiek lašų turi būti buteliuose.“

Mūsų pakuotojų ekspertas

„Iš pradžių Ugnės darbą prižiūrėjo darbo trenerė, kad ji suprastų reikalavimus ir gamybos procedūras. Ji buvo labai motyvuota mokytis šio darbo. Po pusės metų darbo trenerė galėjo ateiti tik kartą ar du kartus per savaitę, kad tik patitikrintų, ar viskas gerai. Dabar Ugnė gali dirbti pati. Be to, iš pradžių Ugnė dirbo lėtai. Prireikė laiko, kol ji išmoko sulankstyti dėžutes ir suvokė kiekvienos pakuotės detalės svarbą. Pavyzdžiui, lipduką reikia uždėti tam tikroje vietoje, kad pakuotė atrodytų gražiau. Dabar Ugnė yra mūsų pakuotojų ekspertė ir labai gilina į smulkmenas, mėgsta konkretumą ir stabilumą. Iš pradžių mes norėjome mokėti jai atlyginimą, susijusį su jos gamyba. Po kurio laiko tapo aišku, kad jos produktyvumas nesikeičia, ir tada nusprendėme mokėti jai fiksuotą atlyginimą.“

Veiksmo vieta:

Įmonė, gaminanti maisto papildus iš kanapių, tai pat CBD aliejų, išgaunamą iš kanapių

Pasakotojas:

Vladas, įmonės savininkas

Santrauka:

Ugnė, darbuotoja su autizmo spektro sutrikimu, yra ekspertė pakavimui

Viskas priklauso nuo bendravimo

„Kolegos su negalia turėjimas turėjo įtakos, nors ir šiek tiek, bet turėjo. Tai yra maži dalykai, o kai juos žinai, lengva galvoti ir padaryti. Pavyzdžiui, jei norime ką nors pakeisti darbo aplinkoje ir norime išvengti didėjančio susierzinimo, pirmiausia turime pagalvoti, kaip tai jai pranešti. Kartą pakeitėme mikrobangų krosnelės vietą virtuvėje. Mums tai nebuvo didelė problema, bet Ugnei tai buvo realus pokytis, ji tuo pasikeitimu nebuvo patenkinta ir kurį laiką tuo skundėsi. Dabar atsargiai pranešame, kad ateityje bus atlikti kai kurie pakeitimai, tada suteikiame jai šiek tiek laiko apsiprasti su idėja ir vėl informuojame prieš pat atlikdami tam tikrus pakeitimus.“

Motyvuotos darbo jėgos džiaugsmas

„Esu patenkintas savo pasirinkimu pasiūlyti darbą Ugnei. Tai geras jausmas, tai emocinis pasitenkinimas darant gera visuomenei. Ir nuo tada, kai ją pasamdžiau, turiu daug nemokamos reklamos. Tai buvo visiškai netikėta. Man stipriausia Ugnės įdarbinimo pridėtinė vertė yra susijusi su ja, jos buvimu motyvuotu darbuotoju, kuris, žinau, kad po poros mėnesių nepabėgs ir vertins savo darbą. Mano pirmoji impulsyvi reakcija transformavosi į gerai apgalvotus veiksmus, dėl kurių mano komandoje jau yra trys neįgalūs žmonės, kurie dirba kaip pakuotojai. Žmonės su negalia pradėjo tiesiogiai susisiekti su mumis ir siūlyti save. Ateityje galbūt pagalvosime apie buhalterio darbą ir jau turėsime vieną neįgalų žmogų, kuris kreipėsi į mus, sakydamas, kad mielai prisijungtų prie mūsų komandos ir norėtų būti buhalteriu. Sakyčiau, darykime tai!“

“ Dabar Ugnė yra mūsų pakuotojų ekspertė ir labai gilinasi į smulkmenas, mėgsta konkretumą ir stabilumą.”



Inclusion simply makes great enterprises



Co-funded by
the European Union