



# Tämä on klassinen win-win-tilanne

Toimintapaikka:

**Ruokakauppa**

Tarinankertoja:

**Anna, päivittäistavarakaupan omistaja**

Tiivistelmä:

**Mikael, vammainen työntekijä, täyttää tuotteita hyllyihin ja pitää varaston kunnossa**

## Hän vakuutti meidät

"Osavammaisten työvoimapalveluiden työvoimavalmentaja otti meihin yhteyttä. Kun he ottivat meihin ensimmäisen kerran yhteyttä, olimme niin kiireisiä kaupassa, että emme ehtineet reagoida. Olemme laajentamassa myymäläämme. Sitten, kun kiire oli ohi, työvalmentaja otti meihin uudelleen yhteyttä, ja selitetyämme hieman, mitä heidän työnhakijoistaan palkkaaminen tarkoittaa, päätimme aloittaa valintamenettelyn osa-aikaisen työntekijän palkkaamiseksi. Olen erittäin iloinen, että tämä työvalmentaja otti meihin yhteyttä mahdollisuksistamme palkata osatyökykyinen henkilö. Ilman tätä työvalmentajaa en ehkä olisi tullut mieleeni palkata osa-aikaista työntekijää."

## Se oli Mikael ensisilmäyksellä

"Haastattelimme kolmea ehdokasta ja meille valinta oli heti selvä. Valitsimme Mikaelin, hän oli paras mätsi. Hän aloitti ensin työharjoittelun, ja muutaman kuukauden kuluttua sovimme, että hän pystyy tekemään työn. Ja tarjosimme hänelle palkkatyötä. Mikael vastaa nyt tuotteiden täyttämistä hyllyihin ja varaston kunnossapidosta. Hän myös huolehtii siitä, että myymälän tuotteet ovat hyvin järjestetty hyllyillä. Mikael työskentelee 15 tuntia viikossa."

## Ei mitään erityistä

"Hän ei tarvinnut mitään erityisiä mukautuksia. Pientä muutostyötä tehtäviin tarvittiin, mikä tehtiin etukäteen ja tiiviissä yhteistyössä työvalmentajan kanssa. Vähitellen lisäsimme tehtävien määrää ja laajensimme hänen työaluettaan myös liikkeen eri osastoille. Mikael oli aiemmin työskennellyt tällaisessa liikkeessä ja tunsin nämä tehtävät. Tämä teki hänen induktiojaksostaan melko yksinkertaisen. Työvalmentajan tuki oli melko rajallista, sillä me itse ohjasimme työhön. Työvalmentaja ilmoitti meille palkkatuesta ja tuki sen saamisessa. Hänen työvalmentajansa tulee nyt vain silloin tällöin ilmoittamaan, onko "kaikki hyvin", ja niin on."

## Mikael ja joukkue

Mikael sopii hyvin työyhteisöön ja hänen huumorintajunsa sopii yhteen muiden työntekijöiden kanssa. Kaikki työntekijäni ovat avoimia. Hän on integroitunut hyvin, työskentelee yhdessä kollegoiden kanssa ja tekee työtehtävänsä huolellisesti ja vastuullisesti. Joukkue ei ole niinkään huolissaan Mikaelin rajoituksista, he ottavat hänet ihmisenä, tiiminsä täysjäsenenä. Mikaelia tukee hänen esimiehensä. Vaikka hänen esimiehensä mainitsee minulle, hänen Mikaelille antamansa tuella ei ole eroa kenenkään muun työntekijän tukeen verrattuna."

## Klassinen win-win-tilanne

"Mikael on työskennellyt kanssamme nyt hieman yli vuoden. Hän on tyytyväinen työhön, ja me olemme tyytyväisiä häneen. Yhteinen toiveemme on jatkaa hänen työsuhteensa. Meille se on ehdoton voitto. Uutta kokopäiväistä työntekijää ei tarvittu, koska hyllyttäminen ei maksa koko päivän työtä ja nyt meillä on joku osa-aikatyötä tekemässä. Se on myös voitto Mikaelille, hänellä on osa-aikainen työ, joka vastaa hänen kykyjään ja taitojaan. Varmasti tekisimme sen uudelleen. Toinen voitto meille on myyjiemme lisääntynyt aika asiakaspalveluun, myyntiin ja markkinointiin. Näemme tämän jo tuloissamme. Ja viimeisenä muttei vähäisimpänä, siitä lähtien kun Mikael työskentelee täällä, huomaan suvaitsevaisuuden ja positiivisuuden lisääntyneen, mikä on selkeä etu monipuolisesta työyhteisöstä."