



Toimintapaikka:

Pakkausyrittys

Tarina:

Ville, yrityksen myynti- ja markkinointijohtaja

Synopsis:

Mikko, Aspergerin syndroomaa sairastava työntekijä, työskentelee varastossa, kerää ja pakkaa tilauksia

Täydellinen mätsi

Minä ja työvalmentajani

"Olen jo rekrytoinut monia vammaisia vuosien varrella. Käytän aina samaa palvelua vammaisille työnhakijoille. He tukevat minua aina, kun minulla on vammaisille avoin työpaikka. Yksi heidän työvalmentajistaan auttaa minua ehdokkaiden löytämisessä. Kun hän on valittu, hän auttaa uuden työntekijän oppimisprosessissa. Hän myös tukee minua erilaisten lomakkeiden täyttämässä ja niin edelleen. Ilman tätä apua en luultavasti olisi alkanut palkata vammaisia työntekijöitä. Nyt etsin uutta työntekijää varastooni. He ehdottivat ehdokkaita, ja haastattelujen jälkeen valitsin Mikon. Hän vastaa täysin tarpeitani ja toiveitani."

Rutiinien oppiminen nopeasti

"Yhdessä hänen työvalmentajansa kanssa päätimme aloittaa harjoittelun. Sen avulla Mikko saisi selville, pitääkö hän työstä, ja minä voisin selvittää, pystyykö hän suorittamaan työhönsä kuuluvat tehtävät ja sopiiko hän yritykseni kulttuuriin. Tämän harjoittelun aikana häntä tuki hänen työvalmentajansa. Kaikki meni hyvin ja Mikko oppi nopeasti rutiinit. Kun työharjoittelu päättyi, tarjosin Mikolle sopimusta ja hän hyväksyi sen. Ja jälleen hänen työvalmentajansa auttoi kaikenlaisissa sopimusasioissa ja muissa paperitöissä."

Tuettu työllisyysjärjestelmä

"Mikko työskentelee varastossa, jossa hän kerää ja pakkaa tilauksia. Hän työskentelee viisi tuntia päivässä ja neljä päivää viikossa. Hänen tehtävänsä on "ei olla vastuussa", mutta hänen työnsä on "tehdä". Hän työskentelee tuetun työllistämisen piirissä. Tämä tarkoittaa, että hän

on työvalmentajansa tukena ja kouluttamassa, samalla ansaitsee palkkaa ja saamme hänelle tuottavuuteen liittyvää tukea. Aluksi hänen työvalmentajansa oli paikalla auttamassa häntä vain pari kertaa viikossa. Jonkin ajan kuluttua kävi selväksi, ettei Mikolla ollut enää suurta tuen tarvetta, ja nyt työvalmentaja käy vain kerran tai kaksi vuodessa. Silti hän on aina käytettävissä tarvittaessa."

Älä pyydä neuvoja, vaan tue keskustelua

"Hänen työkaverinsa tietävät, että Mikko työskentelee tässä työllistämisyjärjestelmässä. Mikolla on Aspergerin syndrooma, ja hän itse halusi kertoa kollegoilleen, mitä tämä oireyhtymä tarkoittaa ja mitä se merkitsee hänen työnsä. Hänen kollegansa arvostivat tätä ja olivat kaikki valmiita auttamaan häntä tarvittaessa. Alussa kaikki sujui hyvin, mutta ensimmäisten innostuneiden reaktioiden jälkeen työyhteisössä ilmaantui pieniä haasteita. Kävi selväksi, että Mikon erityispiirteet eivät täysin ymmärtäneet hänen kollegansa. Onneksi hänen työvalmentajansa onnistui luomaan avoimen ilmapiirin keskustelemaan asioista. Hänen viestinsä oli "Älä mene neuvomaan, tue keskustelua". Tämä avoin keskusteluilmapiiri on siitä lähtien hyödyttänyt koko työyhteisöä myös muissa asioissa."

Tukeva tiiminvetäjä

"Mikko on erittäin omavarainen ja nopea työssään. Hänen työtoverinsa ovat tyytyväisiä Mikoon ja hänen työpanokseensa. He arvostavat myös työyhteisömme monimuotoisuutta. Hän on yksi meistä. Kun töitä ei ole paljon varastossa, he kaikki tekevät yhdessä tiettyjä

tehtäviä, joita kukaan ei koskaan ehdi tehdä, kuten esimerkiksi varaston siivoaminen ja roskien vieminen. Mikko tekee mielellään näitä tehtäviä kollegoidensa kanssa. Myös hänen tiiminsä johtaja on ollut alusta asti hyvin avoin. Hänen roolinsa on ollut erittäin tärkeä. Hän tukee häntä missä tahansa ja huolehtii siitä, että kaikki menee hyvin.

Se tuo ylimääräistä työtä

"Työnantajakollegoistani saattaa tuntua, että se voi viedä liikaa aikaa ja tuoda ylimääräistä työtä. Voin kuvitella, minulla oli sama. Tästä syystä työvalmentajien tuki on ollut olennainen osa päätöstäni aloittaa osatyökykyisten henkilöiden palkkaaminen. Heidän tukensa kaikissa asioissa poistaa suuren osan "ongelmista", jotka liittyvät vammaisen henkilön rekrytointiin ja palkkaamiseen. Lähikontakti työvalmentajiin on todella arvokasta.

Hyvä roolimalli

"Mikon iloinen ja positiivinen persoonallisuus on hyvä malli muille työntekijöille. Tuntui oikealta tehdä, palkata hänet. Ja näille varastotehtäville oli todellinen tarve. Hänen työpanoksensa on tärkeä. Tekisin sen uudestaan. Minulle tämä on vakiintunut käytäntö yrityksessä."

" Myös hänen tiiminsä johtaja on ollut alusta asti hyvin avoin. Hänen roolinsa on ollut erittäin tärkeä. "



Inclusion simply makes great enterprises



Co-funded by
the European Union