

Spanien



Co-funded by the European Commission

# Es ist einfach unser Weg

Ort der Handlung:

**Tischlerei, TAMARSA SL /  
Holzwerkstätten**

Erzähler:

**Jesús Fernández, Inhaber des  
Unternehmens**

Zusammenfassung:

**Olga,  
Verwaltungsassistentin  
mit einer  
Hörbehinderung, und  
andere Mitarbeiter  
mit verschiedenen  
Behinderungen**

## Ein erstaunlich einfacher Prozess

Einer unserer Mitarbeiter hat einen Bruder mit sensorischen Beeinträchtigungen, der uns überzeugt hat, ihm eine Chance zu geben, und es stellte sich als großartige Entscheidung heraus. Er arbeitet jetzt als Verwaltungsassistent. Andere Teammitglieder wurden mit Unterstützung der ONCE Stiftung, der führenden Organisation für die Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen in Spanien, rekrutiert. Der Prozess war erstaunlich unkompliziert. ONCE hat uns Profile von Kandidaten geschickt, die bereits daraufhin überprüft wurden, unsere Anforderungen zu erfüllen. Dann haben wir Interviews mit diesen potenziellen Kandidaten arrangiert. Das war alles.

## Minimale Anpassungen

Alle unsere Mitarbeiter, unabhängig von ihren Fähigkeiten, erhalten eine auf ihre Aufgaben zugeschnittene Schulung. Diejenigen, die mit Maschinen arbeiten, erhalten Schulungen, um sie sicher und effizient bedienen zu können.

## Genau wie alle anderen

Unabhängig von ihren Behinderungen hat jedes Teammitglied eine bestimmte Rolle. Unser Standortleiter unterstützt beim Transport von Teilen und Bestellungen, Olga kümmert sich um Anrufe und Dokumentenarbeit, und die Mitarbeiter in der Tischlerei tragen zu technischen Aufgaben bei. Alles läuft so reibungslos, dass keine speziellen Integrationsmaßnahmen erforderlich sind. Da die Arbeit mit Holz manchmal gefährlich sein kann, haben wir jedoch Vorgesetzte, die Neueinsteigern am Anfang Unterstützung bieten. Dies ist gängige Praxis.

## Behinderung ist kein Hindernis

Die Rolle der ONCE beschränkt sich auf die Rekrutierung; sie überwachen unsere Mitarbeiter nicht bei der Arbeit. Wir halten jedoch regelmäßigen Kontakt mit ihnen, falls Bedarf oder Anliegen auftreten. Unsere Mitarbeiter sind zusammen mit uns gewachsen. Trotz ihrer Behinderungen übernehmen sie bereitwillig neue Aufgaben und erledigen sie hervorragend. Wir konzentrieren uns nicht auf ihre Behinderungen, weil sie keine spezielle Unterstützung anfordern. Wir akzeptieren unsere Mitarbeiter, wie sie sind, und sie zeichnen sich einfach in ihren Rollen aus. Was für unsere Kunden am wichtigsten ist, ist die Qualität unserer Produkte, und für uns als Unternehmen geht es darum, eine fantastische Arbeitsatmosphäre aufrechtzuerhalten. Wir sind begeistert, ein so vielfältiges Team zu haben, und wir planen, weitere Menschen mit Behinderungen einzustellen. Es ist einfach unser Weg, die Dinge zu tun.

Inclusion simply makes great enterprises



Co-funded by  
the European Union